

Henkilöstöraportti

KH 14.04.2020 § 42

Valmistelija: Aija-Mari Partala, 044 7200 226

Vuoden 2019 henkilöstöraportti antaa kokonaiskuvan Puolangan kunnan henkilöstömäärästä ja rakenteesta sekä työpanoksesta ja osaamisesta. Lisäksi raportissa seurataan henkilöstön työhyvinvointia ja kehittämistarpeita.

Vuoden 2019 lopussa Puolangan kunnan palvelussuhteiden määrä oli 99,3. Näistä 64 henkilöä työskenteli toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa ja 24,3 henkilöä määräaikaissa palvelussuhteessa. Lisäksi kunnassa oli 4 palkkatukityöllistettyä ja 2 oppisopimuskoulutuksessa olevaa. Kansalaisopiston 21 tuntiopettajaa olivat sivutoimisia.

Eläkkeelle siirtyi 9 kunnan työntekijää ja liikkeenluovutuksella Fazer Food Services Oy:n palvelukseen 5 henkilöä.

Henkilöstön osaamisen vahvistamiseen ja koulutukseen käytettiin yhteensä 694 työpäivää, joista suurin osa koski sivistystointia. Koulutusten kokonaiskustannukset olivat 25 857 €.

Sairauspoissaoloja oli yhteensä 1538 ja työtapaturmista aiheutuneita poissaoloja 50 työpäivää.

Koko kunnan henkilöstömenot tuloslaskelman mukaan vuonna 2019 olivat 5 028 022 €, joista sivukulujen osuus 1 550 979 €. Lisäksi henkilöstökuluja aktivoitiin aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin 219 734 €.

Henkilöstöraportti on laadittu soveltuvien osien Kuntatyönantajien henkilöstöraporttisuosituksen (2004) mukaisesti.

Pormestari: Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin liite 2 vuodelta 2019 tiedoksi. Raportti annetaan edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi esityksen.

Täytäntöönpano: tiedoksi valtuusto

Esitys: Valtuusto merkitsee vuoden 2019 henkilöstöraportin (liite nro 4) tietoonsa saatetuksi.

Päätös: Valtuusto merkitsi tietoonsa saatetuksi vuoden 2019 henkilöstöraportin (liite nro 4).
