

Kunnanhallitus

Aika 15.12.2022 klo 09:12 - 11:37

Paikka Kunnanvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 112	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 113	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 114	Kunnan eri viranomaisten asiakirjoja	5
§ 115	Tiedoksiannettavat asiat	6
§ 116	Vuoden 2023 eduskuntavaalien äänestyspaikat ja ennakkoäänestyksen äänestysajat	7
§ 117	Sosiaalihuollon asiakasvarojen ja pankkitilien siirto	9
§ 118	Henkilöstön siirtosopimus	10
§ 119	Kainuun työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskeva sopimus	11
§ 120	Hallintosääntö	13
§ 121	Oikaisuvaatimus hallintojohtajan viran täyttämisestä	15

Osallistujat

	Nimi	Kello	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Peltola Harri	09.12 - 11.37	pormestari, puheenjohtaja (kh)	
	Haapalainen Mari	09:12 - 11.37	varapuheenjohtaja	
	Nivakoski Markku	09:12 - 10.16	jäsen	
	Peura Anja	09:12 - 11.37	jäsen	
	Rajala Seppo	09:12 - 11.37	jäsen	
	Haapala Toni	09:12 - 11.37	varajäsen	
	Heikkinen Teemu	10.16 - 11.37	varajäsen	
Poissa	Oikarinen Hilikka	09:12 - 11:37	jäsen	
	Rautiainen Esko	09:12 - 11:37	jäsen	
Muu	Kanniainen Mikko	09:12 - 11.37	valtuuston pj.	
	Liikanen Anu	09:12 - 11.36	valtuuston 1. varapj.	
	Suorsa Virva	09:12 - 11.37	valtuuston 2. varapj.	
	Pätsi Henri	09.03 - 10.07 10.39 - 11.37	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Harri Peltola	Henri Pätsi
Pormestari, pöytäkirjanpitäjä § 121	Pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

112 - 121

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty 15.12.2022

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on julkaistu kunnan verkkosivuilla 15.12.2022

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	3
-----------------	------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 112	15.12.2022
----------------	-------	------------

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

KH 15.12.2022 § 112

Kunnanhallitus on 15.9.2021 § 125 päättänyt, että kutsu kokouksesta toimitetaan ensisijaisesti sähköpostitse viimeistään kolme päivää ennen kokousta. Kutsu lähetetään tiedoksi myös varajäsenille.

Muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä (kuntalaki 103 §).

Päätös: Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	4
-----------------	------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 113	15.12.2022
----------------	-------	------------

Pöytäkirjan tarkastus

KH 15.12.2022 § 113

Kunnanhallitus on 15.9.2021 § 130 päättänyt, että pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli pöytäkirjan tarkastaminen ei onnistu teknisten ongelmien takia, valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa, jotka vahvistavat tarkastamisen sähköpostikuittauksin viimeistään kokousta seuraavana toisena arkipäivänä, tai pöytäkirja tarkastetaan seuraavassa kokouksessa.

Pormestari: Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	5
-----------------	------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 114	15.12.2022
----------------	-------	------------

Kunnan eri viranomaisten asiakirjoja

KH 15.12.2022 § 114

Kunnanhallitukselle on saapunut seuraavat kunnan eri viranomaisten asiakirjat:

Pöytäkirjat

-

Viranhaltijapäätökset

- hallintojohtajan päätökset 12.12.2022 § 11-12

Henkilöstön vuosilomaa-, sairautta-, työaikavapaata, virkavapaata, palkkausta-, virkamatkaa koskevat päätökset ajalla 29.11.-14.12.2022

- pormestari
- hallintojohtaja
- sosiaalihoitaja
- maaseutupäällikkö
- työvoimakoordinaattori

Pormestari: Kunnanhallitus merkitsee asiakirjat tietoonsa saatetuiksi sekä toteaa, ettei kunnanhallitus käytä kyseisissä asioissa Kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksiannettavat asiat

KH 15.12.2022 § 115

Pormestari: Kunnanhallitus merkitsee seuraavat asiat ja asiakirjat tietoonsa saatetuiksi ja päättää tyytyä annettuihin päätöksiin.

1. Kuhmon elinvoimavaliokunnan pöytäkirjanote 23.11.2022 § 125: TYP-verkoston johtoryhmän edustajan ja varaedustajan nimeäminen kaudelle 2023-2024
2. Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden päätös 1.12.2022: Toimenpidelupia koskeva valitus
3. Ristijärven kunnan lausuntopyyntö 1.12.2022 Pieni-Paljakan tuulivoimapuiston osayleiskaavan valmisteluaineistosta (kaavaluonnoksesta)
4. Valvitan ohje 2.12.2022: Tuberkuloositartuntojen torjumiseksi työntekijöiltä edellytettävien terveydentilaselvitysten noudattaminen ja seuranta
5. Suomussalmen kunnanhallituksen päätös 7.12.2022 § 251: Ympäristöterveysjaoston jäsenen nimeäminen
6. Suomussalmen kunnanhallituksen päätös 7.12.2022 § 253: Ennakollinen kannanotto halukkuudesta olla osakkaana Kainuun Ateriapalvelut Oy:ssä
7. Kainuun ELY-keskuksen lausuntopyyntö 8.12.2022 Prokon Wind Energy Finland Oy:n Puolangan ja Ristijärven Pieni-Paljakan tuulivoimahankkeen ympäristövaikutusten arviointiselostuksesta
8. Valviran päätös 9.12.2022: Yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttaminen, Fysios Oy
9. Paltamon kunnan lausuntopyyntö 9.12.2022 Paltamon Varsavaaran tuulivoimapuiston osayleiskaavan valmisteluaineistosta (kaavaluonnoksesta)
10. Valviran päätös 12.12.2022: Lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen, Virmaus Oy

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	7
-----------------	------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 116	15.12.2022
----------------	-------	------------

Vuoden 2023 eduskuntavaalien äänestyspaikat ja ennakkoäänestyksen äänestysajat

KH 15.12.2022 § 116
1906/00.00.00.01/2022

Valmistelija: Henri Pätsi, 0406551714

Eduskuntavaalit pidetään huhtikuussa 2023. Varsinainen vaalipäivä on sunnuntaina 2.4.2023. Ennakkoäänestys kotimaassa toimitetaan 22.-28.3.2023.

Vaalilain 9 §:n mukaan kunnanhallitus päättää vaalipäivän äänestyspaikat ja kotimaan yleisten ennakkoäänestyspaikkojen lukumäärän ja sijainnin kunnassa. Tieto äänestyspaikoista tulee tallentaa vaalijärjestelmään 13.1.2023 klo 12 mennessä.

Vaalilain 47 §:n mukaan kotimaan yleinen ennakkoäänestyspaikka on ennakkoäänestystä varten avoinna kaikkina ennakkoäänestyksen ajanjakson päivinä, jollei kunnanhallituksen päätöksellä erityisistä syistä toisin määrätä. Ennakkoäänestys laitoksessa toimitetaan vähintään yhtenä ja enintään kahtena päivänä vaalitoimikunnan määrääminä aikoina.

Vaalilain 48 §:n mukaan kunnanhallitus määrää myös ennakkoäänestyspaikan päivittäiset aukioloajat, kuitenkin niin, että ennakkoäänestyspaikka ei saa olla avoinna arkipäivisin ennen kello 8:aa eikä kello 20:n jälkeen eikä lauantaisin ja sunnuntaisin ennen kello 9:ää eikä kello 18:n jälkeen.

Kunnanhallitus määrää myös jokaiselle äänestysalueelle vaalipäivän äänestyspaikan, jonka nimi ja käyntiosoite ilmoitetaan vaalijärjestelmään. Valtuusto on kokouksessaan 27.4.2016 § 5 vahvistanut Puolangan kuntaan yhden äänestysalueen:

1) Puolangan äänestysalue

Vaalilain 9 §:n mukaisia ennakkoäänestyspaikkoja ovat myös sairaalat, ympärivuorokautista hoitoa antavat ja muut, kunnanhallituksen päätöksellä määrätyt sosiaalihuollon toimintayksiköt sekä rangaistuslaitokset. Näissä äänestyspaikoissa voivat äänestää vain yksiköissä hoidettavana olevat tai muuten sinne otetut henkilöt.

Pormestari: Kunnanhallitus päättää, että

1) ennakkoäänestyspaikkana on Maaherrankatu 7, 89200 Puolanka, jossa ennakkoäänestysajat ovat:

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	8
-----------------	------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 116	15.12.2022
----------------	-------	------------

22.-24.3.2023 9.00-18.00
25.-26.3.2023 10.00-16.00
27.-28.3.2023 9.00-18.00;

2) ennakkoäänestyspaikkana käytetään myös kiertävää äänestysautoa, jonka äänestysajat ja pysähdyspaikat ovat:

ke 22.3.2023:

Puokio, Jaalangantien/Vaalantien risteys, 89210 Puokiovaara: klo 9.00 - 9.45;
Törmänmäki, ent. kaupan piha, Törmänmäentie 7, 89110
Törmänmäki: klo 10.30 - 11.15;
Väyrylän kylä, P-paikka, Paltamontie 190, 89200 Puolanka: klo 11.45 - 12.30;
Kotila, ent. kaupan piha, Ristijärventie 101, 89140 Kotila: klo 13.00-13.45;
Rasinkylä, ent. koulu, linja-autopysäkki, Hyrynsalmentie 88, 89200 Puolanka: klo 14.30 - 15.00
to 23.3.2023:

Paasikoski, Vattuperäntien ja Pudasjärventien risteys, Vattuperäntie 1, 89200 Puolanka: klo 9.00 - 9.45;
Joukokylän koulu, Taivalkoskentie 290 A, 89320 Joukokylä: klo 10.15 - 11.45;
Suolijärvi, Tuulentupa, Suolijärventie 111, 89330 Suolijärvi: klo 12.15 - 13.15;
Lylykylä, Lylykyläntie 223, 89200 Puolanka: klo 14.15 - 14.45;
Aittokylä, Lylykyläntien ja Katvalantien risteys, Lylykyläntie 20/Katvalantie 1, 89200 Puolanka: klo 15.15 - 15.45

3) vaalipäivän 2.4.2023 äänestyspaikka on Puolankajärven koulu, Koulukatu 2, 89200 Puolanka.

4) Puolangalla ympärivuorokautista hoitoa antava yksikkö on terveyskeskuksen vuodeosasto sekä sosiaalihuollon toimintayksiköitä ovat hoivakodit Tikankontti ja Mäntykoti.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Täytäntöönpano: keskusvaalilautakunta, tiedot äänestyspaikkarekisteriin

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	9
-----------------	------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 117	15.12.2022
----------------	-------	------------

Sosiaalihuollon asiakasvarojen ja pankkitilien siirto

KH 15.12.2022 § 117
1508/00.04.00/2022

Valmistelija: Henri Pätsi, 0406551714

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuun siirtyessä 1.1.2023 Puolangan kunnalta Kainuun hyvinvointialueelle tulee sosiaalihuollon asiakasvarat ja asiakaskohtaiset pankkitilit, joille kunnan sosiaalitoimen viranhaltijalla on käyttöoikeus, siirtää Kainuun hyvinvointialueelle.

Luettelo pankkitileistä on liitteenä (salassa pidettävä).

Pormestari: Kunnanhallitus päättää

- 1) siirtää liitteen mukaiset Ylä-Kainuun Osuuspankissa olevat pankkitilit Puolangan kunnalta Kainuun hyvinvointialueelle, tai mikäli se ei ole mahdollista, siirtää kyseisten tilien varat Kainuun hyvinvointialueen osoittamalle pankkitilille 31.12.2022 klo 24 tai sitä lähimpänä mahdollisena ajankohtana; ja
- 2) siirtää kunnan tilillä olevat sosiaalihuollon asiakasvarat ko. kirjanpidon tilien saldon mukaisina Kainuun hyvinvointialueen osoittamalle pankkitilille 31.12.2022 klo 24 tai sitä lähimpänä mahdollisena ajankohtana.

Päätös: Kunnanhallitus päätti

- 1) siirtää liitteen nro 1 mukaiset Ylä-Kainuun Osuuspankissa olevat pankkitilit Puolangan kunnalta Kainuun hyvinvointialueelle, tai mikäli se ei ole mahdollista, siirtää kyseisten tilien varat Kainuun hyvinvointialueen osoittamalle pankkitilille 31.12.2022 klo 24 tai sitä lähimpänä mahdollisena ajankohtana; ja
- 2) siirtää kunnan tilillä olevat sosiaalihuollon asiakasvarat ko. kirjanpidon tilien saldon mukaisina Kainuun hyvinvointialueen osoittamalle pankkitilille 31.12.2022 klo 24 tai sitä lähimpänä mahdollisena ajankohtana.

Täytäntöönpano: Monetra kirjanpito, ostoreskontra, Kainuun hyvinvointialue

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	10
-----------------	------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 118	15.12.2022
----------------	-------	------------

Henkilöstön siirtosopimus

KH 15.12.2022 § 118
1508/00.04.00/2022

Valmistelija: Henri Pätsi, 0406551714

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä palo- ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille tammikuun alusta 2023 lukien.

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön asemasta säädetään sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annetun lain (616/2021) 18 §:ssä, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoitoa kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan ko. pykälän 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Puolangan kunnalta Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen siirtyy johtava lääkäri, sosiaalihoitaja, sosiaalityöntekijä (avoin virka), vs. sosiaalihoitaja, vammaispalveluhoitaja ja kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja.

Henkilöstön siirtoa varten on tehty henkilöstön siirtosopimus yhteistyössä Kainuun hyvinvointialueen valmisteluun kuuluvan henkilöstötyöryhmän kanssa. Sopimus on käsitelty henkilöstön siirtoa käsittelevässä yhteistoimintamenettelyssä, joka on käyty 18.8.-13.12.2022.

Henkilöstön siirtosopimus on toimitettu kunnanhallituksen jäsenille.

Pormestari: Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstön siirtosopimuksen.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi henkilöstön siirtosopimuksen (liite nro 2).

Täytäntöönpano: Kainuun hyvinvointialue, siirtyvä henkilöstö

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	11
-----------------	------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 119	15.12.2022
----------------	-------	------------

Kainuun työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskeva sopimus

KH 15.12.2022 § 119
1992/00.04.01/2022

Valmistelija: Henri Pätsi, 0406551714

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos arvioivat monialaista palvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet ja vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta lain (1369/2014) ja asetuksen (1377/2014) edellyttämällä tavalla. Eduskunta on hyväksynyt hyvinvointialueiden käynnistymisestä johtuvan TYP-lain 1.1.2023 voimaan astuvan muutoksen, jolla hyvinvointialue on lisätty hyvinvointialueen lisääminen sopijaosapuoleksi.

Sopimuksessa sovitaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä yhteisessä toimipisteessä, muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavista palveluista sekä eri toimijoiden monialaiseen yhteispalveluun osoittamasta henkilöstöstä ja työttömille monialaisena yhteispalveluna tarjottavista palveluista ja yhteisten kustannusten jaosta. Kyseessä on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Kainuun työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston (TYP-verkosto) alueella.

Sopijaosapuolina ovat Paltamon, Puolangan (kuntakokeiluun kuulumaton), Hyrynsalmen, Ristijärven, Suomussalmen, Sotkamon, Kuhmon ja Kajaniin kaupunki. Kainuun hyvinvointialue, Kainuun työ- ja elinkeinotoimisto (TE-toimisto) ja Kansaneläkelaitoksen (Kela) Pohjoinen vakuutuspiiri.

Sopimuksen osapuolten tavoitteena on tehokas ja vaikuttava työllisyyden hoito. Tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille julkisia työvoima-, sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja heidän palvelutarpeensa mukaisesti. Työttömien työ- ja toimintakykyä, ammatillista osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia parannetaan monialaisella yhteistyöllä. TYP-verkosto vastaa lainmukaisten palvelujen koordinoinnista ja kehittämisestä ja toimii osapuolten keskinäisenä asiantuntijaverkostona. Yhteisötason tavoitteena on rakenteellisen työttömyyden alentaminen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ja työllisyysasteen

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	12
-----------------	------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 119	15.12.2022
----------------	-------	------------

kohoaminen Kainuussa.

TYP-verkoston toimintaa johtaa monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014) 7 §:n ja asetuksen (1377/2014) 2 §:n mukainen johtoryhmä. TE-toimisto asettaa Kainuun työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän neuvoteltuaan asiasta kuntien, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen kanssa. Johtoryhmän jäseninä ovat TE-toimiston, sen toimialueeseen kuuluvien kuntien, hyvinvointialueiden ja Kelan nimeämät henkilöt. Jokaiselle jäsenelle nimetään henkilökohtainen varajäsen. TE-toimisto ottaa johtoryhmää asettaessaan huomioon, että kuntakokeilun työvaliokunta toimii samalla TYP-johtoryhmänä kuntakokeilusopimuksen mukaisesti ja TYP-asioita käsiteltäessä myös Puolangan kunnan edustus kutsutaan paikalle.

Yritysvaikutusten arviointi: Toimivat työllisyyttä edistävät palvelut edistävät osaltaan paikallisten yritysten työvoiman saatavuutta.

Pormestari: Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan TYP-sopimuksen.

Päätös: Kunnanhallitus päätti hyväksyä liitteenä olevan TYP-sopimuksen (liitteet nro 3-6).

Täytäntöönpano: Kainuun TE-toimisto, Kajaanin ja Kuhmon kaupunki, Sotkamon, Paltamon, Suomussalmen, Hyrynsalmen ja Ristijärven kunta

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	13
-----------------	------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 120	15.12.2022
----------------	-------	------------

Hallintosäätö

KH 15.12.2022 § 120
2015/00.01.01.00/2022

Valmistelija: Henri Pätsi, 0406551714

Hallintosäännöstä määrätään kuntalain 90 §:ssä.

Valtuusto on hyväksynyt Puolangan kunnan hallintosäännön 22.12.2021 § 51.

Sosiaali- ja terveystalvueluiden järjestämivastuun siirtyminen kunnilta hyvinvointialueille vuoden 2023 alusta alkaen aiheuttaa hallintosäännön päivittämistarpeen. Lisäksi hallintosäätöön on tarpeen lisätä Kuntaliiton hallintosäätömallin mukaiset määräykset, jotka oikeuttavat poikkeamaan hallintosäännön toimivaltamääräyksistä välttämättömän syyn vuoksi. Tällaisia syitä voivat olla esimerkiksi henkeen ja terveyteen kohdistuvat uhat sekä elintärkeiden palvelujen keskeytymiseen, talouteen, kiinteistöihin, muuhun omaisuuteen tai ympäristöön kohdistuvat uhat, jotka aiheuttavat välittömän vaaran tai muun vakavan toiminnallisen tai taloudellisen riskin.

Samalla on tarkoituksenmukaista tehdä muita päivityksiä:

- määrätään pakolaisten vastaanottamisen, kotouttamisen, ympäristöterveydenhuollon sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimivallasta
- siirretään toimialajohtajien ja maaseutuhallinnon tehtävät delegointipäätöksistä hallintosäätöön
- täsmennetään toimivaltaa tiettyjen avustusten myöntämisessä sekä omaisuuden vuokraamisessa
- tehdään muita vähäisiä täsmennyksiä
- korjataan kirjoitus- ja viittausvirheitä

Samalla on tarpeen poistaa kunnanhallituksen toimivallan delegointia koskeva päätös 28.11.2019 § 157, sillä sen määräykset koskevat sosiaali- ja terveystalvueluiden viranomaistoimintaa sekä maaseutuhallintoa, jota koskevat määräykset otetaan hallintosäätöön.

Hyväksyttäväksi esitettävä hallintosäätö on toimitettu kunnanhallituksen jäsenille.

Pormestari: Kunnanhallitus päättää

1) esittää valtuustolle, että se hyväksyy hallintosäännön, joka tulee voimaan 1.1.2023; ja

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	14
-----------------	------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 120	15.12.2022
----------------	-------	------------

2) poistaa kunnanhallituksen toimivallan delegointia koskevan päätöksen 28.11.2019 § 157.

Päätös: Anja Peura esitti, että hallintosääntöön tehdään tässä vaiheessa vain hyvinvointialueen aloittamisen edellyttämät muutokset. Toni Haapala kannatti Peuran esitystä. Puheenjohtaja totesi, että on tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, jolloin on äänestettävä. Äänestapana on nimenhuutoäänestys (sähköisesti), ja äänestysjärjestyksenä se, että JAA tarkoittaa kunnanhallituksen esitystä ja EI Peuran esitystä. Äänestyksessä annettiin 6 ääntä, joista 4 JAA-ääniä ja 2 EI-ääniä. Äänestysluettelo on liitteenä nro 7. Puheenjohtaja totesi, että päätökseksi on tullut: Kunnanhallitus päätti

1) esittää valtuustolle, että se hyväksyy hallintosäännön (liite nro 8), joka tulee voimaan 1.1.2023; ja

2) poistaa kunnanhallituksen toimivallan delegointia koskevan päätöksen 28.11.2019 § 157.

Merkitään pöytäkirjaan, että tämän pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin kahvitauko klo 10.04-10.20.

Täytäntöönpano: valtuuston listalle

Äänestystiedot

Jaa / Ei / Tyhjä

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	15
-----------------	------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 28	25.02.2021
Kunnanhallitus	§ 53	20.04.2021
Kunnanhallitus	§ 121	15.12.2022

Oikaisuvaatimus hallintojohtajan viran täyttämisestä

KH 25.02.2021 § 28

Valmistelija: Harri Peltola, 0400 214 390

X on jättänyt Puolangan kunnanhallitukselle oikaisuvaatimuksen kunnanhallituksen päätöksestä 04.02.2021 § 22 koskien hallintojohtajan valintaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että

- 1) Puolangan kunnanhallituksen on tutkittava tehty oikaisuvaatimus
- 2) Kunnanhallituksen on kumottava tekemänsä valintapäätös
- 3) Lisäksi hän kirjoittaa oikaisuvaatimuksessaan, että syrjinnän kohteeksi joutuneella on oikeus saada hyvitys

Oikaisuvaatimuksen tekijä esitti oikaisuvaatimuksessaan näkemyksiään liittyen hakijan syrjintään, päätöksen perusteluihin, ansiovertailuun sekä esteellisyyteen.

Vastaukset oikaisuvaatimuksen väitteisiin:

Syrjintä

Puolangan kunta ei ole syylistynyt hakuprosessissa eikä valinnassa syrjintään miltään osin. Kaikista kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista on tehty yhteenveto, joiden perustella haastatteluun kutsuttiin viisi henkilöä, kaksi naista ja kolme miestä. Hakijalla on oikeus täydentää haastatteluun kutsuttujen joukkoa, kuten tässä tapauksessa tehtiin. Haastatteluissa oikaisuvaatimuksen tekijää, kuten muitakin hakijoita kohdeltiin tasavertaisesti ja haastattelijan arvio tehtiin kaikille samoilla kriteereillä. Näin ollen oikaisuvaatimuksen tekijän väite syrjinnästä on perusteeton.

Päätöksen perustelu

Pormestarin pohjaesityksessä todetaan, että hallintojohtajaksi valitaan koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella Henri Pätsi. Hallintojohtajan valinnasta suoritettiin vaali, jossa mukana olivat kaikki virkaan kelpoiset hakijat. Suoritettussa vaalissa saivat ääniä Rauno Maaninka 1 ja Henri Pätsi 6 ääntä, joten pormestarin pohjaesitys tuli kunnanhallituksen päätökseksi. Kuten oikaisuvaatimuksen tekijäkin mainitsee, perustelut voidaan jättää esittämättä, kun kyseessä on kunnan monijäsenisen toimielimen suorittama vaali, kuten tässä tapauksessa oli. Lisäksi päätöksessä on kerrottu, että hallintojohtaja valitaan koulutuksen, työkokemuksen

Kunnanhallitus	§ 28	25.02.2021
Kunnanhallitus	§ 53	20.04.2021
Kunnanhallitus	§ 121	15.12.2022

ja haastattelun perusteella, joten myös tältä osin oikaisuvaatimuksen tekijän oikaisuvaatimus on perusteeton.

Ansiovertailu

Toisin kun oikaisuvaatimuksen tekijä väittää, haastatteluun osallistuneista hakijoista on tehty ansiovertailu, joka on toimitettu myös hänelle hänen pyynnöstään, eli myös tältä osin oikaisuvaatimus on aiheeton.

Esteellisyys

Kaikkien hakijoiden osalta ansiovertailu ja haastattelut on toteutettu yhtäläisten hakuilmoitukseen perustuvien kelpoisuusvaatimusten ja arvostuskriteerien perusteella. On totta, kuten oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo, että haastatteluissa, eikä missään muussa yhteydessä ole selvitetty oikaisuvaatimuksen tekijältä hänen ja hänen entisen työnantajansa asioita, sillä ne eivät kuulu millään tavoin Puolangan hallintojohtajan hakuprosessiin, eikä hallintojohtajan valintakriteereihin. Myös näiltä osin oikaisuvaatimus on perusteeton.

Pormestari: Kunnanhallitus on tutkinut kyseessä olevan oikaisuvaatimuksen ja hylkää sen kaikilta osin perusteettomana.

Anja Peura esitti, että asia palautetaan uudelleen päätettäväksi ja oikaisuvaatimus siltä osin hyväksytään. Esitystä ei kannatettu.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi alkuperäisen esityksen.

Täytäntöönpano: ote oikaisuvaatimuksen tekijä

Anja Peura jätti päätökseen eriävän mielipiteen. Perusteluna tälle esitän, että mielestäni oikaisuvaatimuksen tekijä oli selkeästi pätevin hakija. Pisteytys johon valinta perustui ei vastaa kaikkien haastattelijoiden näkemystä.

KH 20.04.2021 § 53

Valmistelija: Harri Peltola, 0400 214 390

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt hallintovalituksen kunnanhallituksen päätöksestä 25.2.2021 § 28, jossa kunnanhallitus

PUOLANGAN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2022	17
-----------------	------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 28	25.02.2021
Kunnanhallitus	§ 53	20.04.2021
Kunnanhallitus	§ 121	15.12.2022

on hylännyt oikaisuvaatimuksen koskien hallintojohtajan valintaa 4.2.2021 § 22.

Pohjois-Suomen Hallinto-oikeus pyytää Puolangan kunnan lausuntoa hallintovalituksen johdosta 20.4.2021 mennessä.

Kunnan hallintosäännön 23 § mukaan pormestarin tehtävä on antaa kunnan puolesta annettavat selvitykset.

Pormestari: Puolangan kunta antaa oheisen liitteen numero 1 mukaisen lausunnon.

Henri Pätsi poistuu kokouksesta asian käsittelyn ajaksi, koska on esteellinen hallintolain 28.1 § nojalla. Pöytäkirjanpitäjänä toimii asian käsittelyn ajan pormestari.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Täytäntöönpano: Pohjois-Suomen hao

KH 15.12.2022 § 121
1016/01.01.01.01/2020

Valmistelija: Harri Peltola, 0400 214 390

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 13.9.2022 tehnyt päätöksen, joka koski kunnanhallituksen päätöstä 25.2.2021 § 28. Kunnanhallitus hylkäsi oikaisuvaatimuksen tekijän valituksen, joka koski hallintojohtajan valintaa. Hallinto-oikeus kumoaa kunnanhallituksen oikaisuvaatimusta koskevan päätöksen 25.2.2021 § 28 ja palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi.

Hallinto-oikeus perustelee asiaa seuraavasti:

”Hallintolain 45 §:n 1 momentin mukaan päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset. Pykälän 2 momentin 2 kohdan (434/2003) mukaan päätöksen perustelut voidaan jättää esittämättä, jos päätös koskee kunnallisen monijäsenen toimielimen toimittamaa vaalia. Hallintolain 49 g §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimus päätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

Kunnanhallitus	§ 28	25.02.2021
Kunnanhallitus	§ 53	20.04.2021
Kunnanhallitus	§ 121	15.12.2022

Oikaisuvaatimus päätöksen perustelemiseen ei sovelleta 45 §:n 2 momenttia.

Hakuilmoituksen mukaan hakijalta on edellytetty virkaan soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Lisäksi hakuilmoituksessa on todettu, että kunnallishallintoon ja -talouteen liittyvää kokemusta, esimiestaitoja ja strategista kehittämisotetta arvostetaan. Valituksenalaisen päätöksen mukaan haastatteluun osallistuneista hakijoista on tehty ansiovertailu. Sekä valituksenalaisessa että virkasuhteeseen ottamista koskevassa päätöksessä on todettu, että hallintojohtaja on valittu koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella. Lausunnon mukaan kaikista kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista on tehty yhteenveto, ja haastattelussa käyneistä on haastatteluryhmässä laadittu arviointilomake. Hakijoiden ansiovertailu ja haastattelujen arviointi on toteutettu hakuilmoitukseen perustuvien kelpoisuusvaatimusten ja arvostuskriteerien perusteella. Arvioinnissa on huomioitu myös haastattelussa saatu kokonaiskuva hakijasta. Valinta on perustunut kokonaisarvioon siitä, ketä kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista on virkaan nimittämisen perusteet huomioiden pidetty virkaan ansioituneimpana. Kokonaisarviossa on huomioitu koulutus, työkokemus ja viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet, ja se on perustunut hakijayhteenvetoon, haastattelujen perusteella tehtyyn kokonaisarvioon ja ansiovertailuun.

Hallinto-oikeus toteaa, että kun hallintojohtajan virkasuhteeseen ottamista koskevassa päätöksessä 4.2.2021 § 22 on ollut kyse monijäsenen 6 (8) toimielimen toimittamasta vaalista, kunnanhallituksen ei ole tarvinnut perustella päätöstä hallintolain 45 §:n 2 momentin 2 kohdan perusteella. Sen sijaan monijäsenenkin toimielimen on oikaisuvaatimus päätöksessä annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

Perusteluvollisuuden täyttämisen kannalta olennaista on, että päätöksenteon kohteena olevalla asianosaisella on tosiasialliset edellytykset arvioida päätöksen oikeellisuutta. Perusteluilla turvataan myös hyvän ja avoimen hallinnon toteutumista. Perustelujen avulla voidaan varmistaa, että viranomaisen on käyttänyt harkintavaltaansa lain ja oikeusperiaatteiden mukaisesti. Hakijoiden ansiot tulee selostaa huolellisesti ja objektiivisesti sekä vertailla niitä keskenään yleisten nimitysperusteiden, viranhakuilmoituksen ja erityisten kelpoisuusvaatimusten perusteella johdonmukaisesti ja tasavertaisesti ottaen huomioon virkaan kuuluvat tehtävät.

Hallinto-oikeus toteaa, että valinnassa käytössä ollut hakijayhteenveto ei vastaa virkavalinnassa vaadittavaa hakijoiden

Kunnanhallitus	§ 28	25.02.2021
Kunnanhallitus	§ 53	20.04.2021
Kunnanhallitus	§ 121	15.12.2022

ansioiden vertailua, koska siinä ei ole lainkaan vertailtu hakijoiden ansioita keskenään. Kolmihenkisessä haastatteluryhmässä on kuitenkin laadittu hakijoista arviointilomake, jossa hakijat on pisteytetty ja joka on ollut kunnanhallituksen käytettävissä. Asiassa saadun selvityksen perusteella ansiovertailu on tosiasiallisesti suoritettu. Kunnanhallituksen päätöksen perusteluissa sen sijaan ei ole esitetty hakijoiden ansiovertailuun perustuvia syitä valinnalle. Päätöksestä ei ilmene, mitkä ovat ne kelpoisuusvaatimuksiin, yleisiin nimitysperusteisiin ja hakuilmoituksessa etukäteen asetettuihin valintaperusteisiin liittyvät seikat, joiden nojalla valinta on tehty. Päätöksestä ei ilmene, millä tavalla viranhakuilmoituksessa mainitut arviointikriteerit soveltuvat virkaan valittuun tai muihin hakijoihin. Päätöksistä ei myöskään käy ilmi, mitä sellaisia viranhoidon kannalta merkityksellisiä ja valinnan kannalta ratkaisevia seikkoja hakijoista on tullut haastattelussa esiin, joiden perusteella virkaan valittu on katsottu kokonaisarviossa valittajaa ansioituneemmaksi.

Edellä mainittu huomioon ottaen hallinto-oikeudella ei ole edellytyksiä arvioida, täyttääkö virkavalinnassa noudatettu menettely tasapuolisuuden, puolueettomuuden ja syrjimättömyyden vaatimukset. Kun valituksenalaisen päätöksen perustelut eivät täytä hallintolain 45 §:n 1 momentissa ja 49 g §:ssä asetettuja vaatimuksia, hallinto-oikeus kumoaa kunnanhallituksen 25.2.2021 tekemän päätöksen ja palauttaa asian sille uudelleen käsiteltäväksi. Asian näin päättyessä lausuminen muista valitusperusteista raukeaa”.

Hallintojohtajan virkavalinnassa noudatettu menettely täyttää tasapuolisuuden, puolueettomuuden ja syrjimättömyyden vaatimukset.

Perustelut vaatimusten täyttymiselle ovat seuraavat:

Kelpoisuusvaatimukset

Hakuilmoituksessa edellytyksenä virkaan soveltuva korkeakoulututkinto. Koska hakuilmoituksessa ei tarkemmin määritelty soveltuville korkeakoulututkinnoille eriarvoisia pisteitä niin kaikki soveltuvan korkeakoulutuksen suorittaneet henkilöt arvioitiin kelpoisuuden osalta tasavertaisesti puolueettomasti ja syrjimättömästi, siten että kaikki saivat yhden pisteen kelpoisuudesta ja kaikki kelpoisuusvaatimuksen täyttävät hakijat kutsuttiin haastatteluun.

Arvostus

Hakuilmoituksessa on todettu, että kunnallishallintoon ja -talouteen liittyvää kokemusta, esimiestaitoja ja strategista kehittämisotetta arvostetaan. Hakuilmoituksessa ei myöskään tarkemmin määritelty

Kunnanhallitus	§ 28	25.02.2021
Kunnanhallitus	§ 53	20.04.2021
Kunnanhallitus	§ 121	15.12.2022

kunnallishallinnon ja -talouden kokemuksen pituutta tai esimerkiksi organisaation kokoa. Tämän vuoksi kaikki haastatteluun kutsutut hakijat, myös oikaisuvaatimuksen tekijä, saivat samanarvoiset pisteet esimiestäidosta ja yhtä lukuun ottamatta kaikki saivat samanarvoiset pisteet kunnallishallinnon ja -talouden kokemuksesta. Oikaisuvaatimuksen tekijä sai myös kunnallishallinnon ja -talouden kokemuksesta hakemuksen perusteella täydet pisteet. Yhden hakijan osalta kunnallishallinnon ja -talouden osalta pisteitä ei annettu, koska kokemus puuttui tältä osa-alueelta.

Haastattelut

Kaikkien viiden haastatteluun kutsutun henkilön haastatteluprosessi toteutettiin samansisältöisenä. Kaikki haastateltavat vastasivat 28 samansisältöiseen kysymykseen, jotka kukin haastattelijoista arvio itsenäisesti ja erikseen. Kaikilla haastateltavilla oli mahdollisuus esittää myös kysymyksiä haastatteluryhmälle.

Haastattelukysymyksillä arvioitiin osaamista ja ominaisuuksia seuraavilla osa-alueilla: Esiintymiskyky, sosiaaliset taidot, paineensieto- ja ongelmanratkaisukyky sekä tehtävässä vaadittavaa ammatillista osaamista. Haastatteluarvion perusteella kukin haastattelija arvioi ensin itsenäisesti haastattelun kokonaisuuden pisteillä 1–3. Haastattelujen jälkeen haastatteluryhmä teki yhteisen yhteenvedon ja pisteytti hakijat seuraavasti haastattelujen osalta (Liite 9)

Haastatteluryhmä esitteli arvionsa hakijoista kunnanhallitukselle. Kunnanhallitus teki päätöksen hallintojohtajan valinnasta.

Valitulle hakijalle on varattu mahdollisuus tulla kuulluksi oikaisuvaatimuksen johdosta ja hän ei ole antanut asiasta lausuntoa.

Pormestari: Kunnanhallitus hylkää oikaisuvaatimuksen kaikilta osin edellä mainituilla perusteilla ja toteaa, että hakuprosessi on toteutettu tasapuolisesti, puolueettomasti ja syrjimättömästi.

Anja Peura esitti, että oikaisuvaatimus hyväksytään. Esitystä ei kannatettu.

Päätös: Kunnanhallitus hyväksyi pormestarin esityksen.

Täytäntöönpano: oikaisuvaatimuksen tekijä

Merkitään pöytäkirjaan, että Henri Pätsi ilmoitti esteellisyytensä (osallisuusjäävi) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan toimi pormestari.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 112, § 113, § 114, § 115, § 120

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 116, § 117, § 118, § 119**Oikaisuvaatimusohje****Oikaisuvaatimus kunnanhallitukselle**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisuvaatimus tehdään Puolangan kunnanhallitukselle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, oikaisuvaatimuksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite
- jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava jäljempänä olevaan osoitteeseen virka-aikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille kunnan kirjaamoon oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon virka-ajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla lähettäjän omalla vastuulla.

Yhteystiedot

Puolangan kunta/kunnanhallitus
Postiosoite: Maaherrankatu 7, 89200 Puolanka

Virka-aika: 8.00 – 15.00

puh.vaihde 08- 615 5441

s-posti: kunta@puolanka.fi

Oikaisuvaatimuksen käsittelyn maksullisuus

Oikaisuvaatimuksen käsittelystä ei peritä maksua.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 121

Hallintovalitus

Hallintovalitusohje kunnanhallituksen päätöksestä Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle

Tähän päätökseen haetaan muutosta hallintovalituksella.

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa ja se, jonka valitusoikeudesta laissa erikseen säädetään. Viranomainen saa hakea muutosta valittamalla myös, jos valittaminen on tarpeen viranomaisen valvottavana olevan yleisen edun vuoksi.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Päätöksen katsotaan tulleen *viranomaisen* tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä.

Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
PL 189, 90101 OULU
Käyntiosoite: Isokatu 4, 3 krs., 90100 OULU
Puhelin: 029 56 42800
Telefax: 029 56 42841
Sähköposti: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Virasto-aika: 8.00 – 16.15.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- vaatimusten perustelut;
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut edemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuimella valita, mihin ilmoitetuista soitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuimmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Puolangan kunnan kirjaamosta

Puolangan kunta / kirjaamo
Maaherrankatu 7
89200 PUOLANKA
Puhelin: 08-615 5441
Sähköposti: kunta@puolanka.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 8 – 15.

