

Kunnanhallituksen käyttösuunnitelma 2025

hyväksytty Khall 23.1.2025 § 10

Hallinto- ja elinvoimapaalvelut

Toimintakate on valtuustoon nähden sitova.

	TA 2025	TP 2023	TA 2024	TS 2026	TS 2027
TOIMINTATUOTOT	643 254	451 449	706 914	643 254	643 254
TOIMINTAKULUT	-3 011 878	-3 008 016	-2 493 110	-3 011 878	-3 011 878
TOIMINTAKATE	-2 368 624	-2 556 567	-1 786 196	-2 368 624	-2 368 624

Kunnanvaltuusto

	TA 2025	TP 2023	TA 2024	TS 2026	TS 2027
TOIMINTATUOTOT					
TOIMINTAKULUT	-28 270	-27 224	-34 964	-28 270	-28 270
TOIMINTAKATE	- 28 270	-27 224	-34 964	- 28 270	- 28 270

Toiminnan kuvaus

Valtuustolla on kokonaisvastuu koko kuntakonsernin toiminnasta ja taloudesta. Valtuusto vastaa strategisesta päätöksenteosta ja tavoitteiden asettamisesta, toiminnan ja talouden tasapainosta sekä toiminnan arvioinnista ja seurannan järjestämisestä.

Valtuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää kunnan päätösvaltaa. Valtuusto päättää kuntastrategiasta, hallintosäännöstä, talousarviosta ja taloussuunnitelmasta sekä omistajaohjauksen periaatteista että konserniohjeesta. Valtuuston vastuulla ovat myös varallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteet, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista päättäminen.

Valtuustolle kuuluu myös takaussitoumuksen tai muun vakuuden antaminen toisen velasta. Lisäksi valtuusto vastaa luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista, tilintarkastajien valitsemisesta, tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapaudesta sekä muista valtuuston päätettäviksi säädetyistä ja määrätyistä asioista.

Kunnanhallitus

	TA 2025	TP 2023	TA 2024	TS 2026	TS 2027
TOIMINTATUOTOT	12 000	115 089	50 472	12 000	12 000
TOIMINTAKULUT	-201 390	-633 465	-539 777	-201 390	-201 390
TOIMINTAKATE	-189 390	-518 376	-489 305	-189 390	-189 390

Toiminnan kuvaus

Kunnanhallitus johtaa kunnan hallintoa, taloutta ja palvelutuotantoa sekä ohjaa konsernin toimintaa valtuuston päättämän strategian mukaisesti. Kunnanhallitus toteuttaa maankäyttö- ja elinkeinopolitiikka, pitää yllä yhteistyösuhteita ja edistää koko kunnan elinvoimaisuutta ja tunnettuutta. Kunnanhallituksen määräraha kattaa pormestarin, kunnanhallituksen ja suhdetoiminnan.

Kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Hallintoa johtaessaan kunnanhallitus valvoo ja sovittaa yhteen omaa, toimielinten ja viranhaltijoiden toimintaa. Kunnanhallitus antaa hallintoa koskevia yleisohjeita, seuraa kunnan yleistä kehitystä ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Hallintopalvelut

	TA 2025	TP 2023	TA 2024	TS 2026	TS 2027
TOIMINTATUOTOT	400	66 688	5 850	400	400
TOIMINTAKULUT	-524 284	-554 543	-528 254	-524 284	-524 284
TOIMINTAKATE	-523 884	-487 855	-522 404	-523 884	-523 884

Toiminnan kuvaus

Hallintopalvelut sisältävät hallintopalvelut sekä toimistopalvelut. Niiden tehtävänä on kunnan, kuntalaisten ja kuntaorganisaation toiminnan vahvistaminen sekä myönteisen kuntakuvan luominen aktiivisella vuorovaikutuksen kehittämisellä ja sujuvalla asiakaspalvelulla.

Hallintopalvelut tuottavat kuntalaisille ja kuntaorganisaatiolle päätöksenteon valmisteluun ja toimeenpanoon kuuluvat palvelut ja osallistuu kunnan kehittämistyöhön. Toimistopalvelut tuottaa sisäiset palvelut hallintokunnille ja vastaa asiakaspalvelusta, asian- ja asiakirjahallinnosta sekä arkistoinnista.

Toiminta talousarviovuonna

Hallintopalvelut jatkaa sähköisen asioinnin monipuolistamista ja pyrkii kehittämään kuntalaisille palvelujen ajasta paikasta riippumatonta käyttöä.

Työllisyyspalvelut

	TA 2025	TS 2026	TS 2027
TOIMINTATUOTOT	58 154	58 154	58 154
TOIMINTAKULUT	-866 601	-866 601	-866 601
TOIMINTAKATE	-808 447	-808 447	-808 447

Toiminnan kuvaus

Puolangan kunta hoitaa 1.1.2025 alkaen työllisyyspalveluja omana toimintana. Kainuu-Koillismaa työllisyysalueen vastuukuntana ja työvoimaviranomaisena toimii Kajaanin kaupunki, joka on delegoinut toimivaltaa kunnalle työnhakijoiden henkilökohtaisen palvelun ja siihen liittyvien viranomaistehtävien hoitamiseen.

Työllisyyspalvelujen siirtyessä kuntiin, korvataan valtionosuuksilla työvoimapalvelujen järjestämiskustannuksia sekä myös työttömyysetuuksien rahoitusvastuun laajenemisesta kunnille aiheutuvia kustannuksia. Kuntien työttömyysturvamenot määräytyvät työttömänä olleiden työnhakijoiden määrän ja työttömyyden keston mukaan.

Kotoutumislain kokonaisuudistus tulee voimaan vuonna 2025, jolloin kunnan kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä laajenee. Kuntien tehtävänä on jatkossa arvioida myös työvoiman ulko-puolella olevien maahan muuttaneiden ja vieraskielisten palvelutarve ja laatia kotoutumissuunnitelma.

Toiminta talousarviovuonna

Varmistetaan asiakkaille sujuva työllisyyspalvelujen jatkuminen ja turvataan saumaton asiakaspalvelu. Kunta hoitaa myös työllistämisen monialaisen edistämisen (TYM) laissa määrätyt tehtävät ja sovittaa yhteen palvelutarpeen mukaiset TYM-palvelut asiakkaalle.

Kunnan työllisyyspalveluihin siirtyy kaksi työllisyysohjaajaa Kainuun TE-toimistosta, hoitamaan henkilöasiakkaiden lakisääteisiä työllisyyspalveluja. Vieraskielisten työnhakija- ja kotoutuja-asiakkaiden palveluja hankitaan ostopalveluna Suomussalmen kunnasta. Paltamon kunnan kanssa jatketaan eläke- ja kuntoutusedellytysten selvittelytyötä, ostopalveluna.

Talousarviovuonna jatkuu ”Work&Stay -kokonainen elämä Koillismaalla” ESR-rahoitteinen työllisyys-hanke, jota toteutetaan yhteistyössä Koillismaan kuntien kanssa. Yhteistyötä jatketaan myös Ristijärven 4H-yhdistyksen kanssa, Puolangan kierrätysmyymälätoiminnassa. 4H-yhdistyksen on mahdollista palkata myymälään pitkäaikaistyöttömiä ja täsmätyökykyisiä.

Toiminnan tavoitteet

Kunnan maksaman työttömyysturvan kustannusten ennustaminen on talousarviovuonna 2025 haasteellista, sillä vuoden alussa laskentaperuste muuttuu ja aikaistuu. Tavoitteena on saada pienennettyä kunnan maksamien työttömyysturvamaksujen määrää.

Talousarviovuoden toiminnallisena tavoitteena on saada pienennettyä työttömien työnhakijoiden määrää vuoden aikana keskimäärin alle 14,5 %:iin koko työvoimasta laskettuna.

Taulukossa alla kuvataan kunnan työttömien työnhakijoiden osuutta työvoimasta, verrattuna Kainuun alueen ja koko maan vastaaviin tietoihin.

	Työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta				
	2020	2021	2022	2023	2024*
Puolanka	16,8	16,6	14,3	18,0	16,3
Kainuun ELY	12,0	10,5	9,1	9,1	9,7
Koko maa	13,0	11,4	9,5	9,8	10,6

Lähde: Tilastokeskus: Työnvälitystilasto (TEM) - Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta (26.11.2024)

*Tilastokuukausi: lokakuu 2024.

Kunnanhallitus

Kunnanhallitukselta haettaviin yhdistysten yleis- ja kohdeavustuksiin varataan 5 000 euroa.

Vauvaraha 1 000 euroa, joka maksetaan kahdessa erässä vuoden välein.

Nuorisovaltuuston sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toimintaan on molempiin varattu 2 000 euroa.

Työllisyyspalvelut

Koululaisten ja opiskelijoiden kesätyöpaikkojen avustamiseen varataan 16 000 euroa. Avustuksen myöntämiseen on ohje (liitteenä) ja avustus on enintään 400 euroa nuorta kohden.

Maankäytön suunnittelu

Kunta hankkii tarvittavat kaavoitukseen ja maankäytön suunnitteluun liittyvät asiantuntijatehtävät ostopalveluina. Tuulivoimakaavoituksen kustannuksista vastaavat hankeyhtiöt.

Maaseutupalvelut

Maaseutuasioiden kehittämISRahan jakoperusteet

1. Maatalouden yleiset avustukset

- 1.1. Maitotilaneuvonta / tuotostarkkailu..... 4 €/lehmä
- 1.2. Muiden tuotantoeläinten neuvontapaketit..... 50% paketin hinnasta
- 1.3. Karjatalouden eläinaineksen kehittäminen..... 30% palvelun hinnasta, max.150 €/tila
Huom. ei siemennys- tai siemenannoskuluja
- 1.4. Maatilan omistajanvaihdossuunnitelma..... 100% max.500€/tila
Esim. luonnoskauppakirja, Oy:n perustamisasiakirjat

Kunnan avustusta ei makseta, mikäli em. kustannuksia tuetaan muutoin, esim. maaseudun kehittämishankkeiden tai Neuvontakorvaus-tuen kautta. Tuki on alv 0 % summista.

2. Lomitustoiminnan tuki

Kunta tukee maatalousyrittäjien ns.120 tunnin tuettua maksullista lomitusta seuraavasti: maksullisesta lomituksesta yrittäjältä perittävää tuntimaksua avustetaan 40 %:lla.

Liite Kunnanhallituksen käyttösuunnitelmaan

Koululaisten ja opiskelijoiden kesätyöpaikkojen avustus

Nuorten kesätyöpaikkojen avustuksella tuetaan nuorten omatoimista kesätyön hakua ja työllistymismahdollisuuksia omassa kunnassa.

Avustus kannustaa yrityksiä ja yhdistyksiä työllistämään nuoria kesän aikana. Avustuksen suuruus on 400 €/nuori ja se on tarkoitettu korvaamaan yritykselle osa nuoren palkkaamisesta syntyneistä kustannuksista. Nuori on oikeutettu yhteen avustukseen vuosittain.

Avustukseen oikeutetun nuoren on oltava työsuhteen alkaessa puolankalainen 15-18-vuotias ja jatkettava opiskelua saman vuoden syksyllä.

Avustus voidaan maksaa nuoren työllistävälle työnantajalle, kun seuraavat ehdot täyttyvät:

- Työnantajan tulee olla puolankalainen tai työnantajalla tulee olla pysyvä toimipiste Puolangalla.
- Oman vanhemman/samassa taloudessa asuvan yrityksessä ei avustuksella voi työskennellä.
- Työsuhde kestää vähintään kaksi viikkoa, viikkotyöaika on 30 h/viikko.
- Työntekijän palkka on alalla noudatettavan työehtosopimuksen mukainen. Jos alalla on tehty "Tutustu työelämään ja tienaa" -sopimus, voidaan noudattaa sopimuksen mukaista palkkasuositusta.
- Työnantajan on käytettävä avustussumma kokonaisuudessaan nuoren palkkakustannuksiin.
Avustussumma ei sisällä sosiaaliturva- ja vakuutusmaksuja.

Avustus on mahdollista saada myös kesäyrittäjyyteen, kun hakija suorittaa 4H-yhdistyksen järjestämän yrittäjäkoulutuksen ja yritys perustetaan Kajaanin 4H-yhdistyksen kautta.

Kesätyöseteli maksetaan työnantajille jälkikäteen, kun työnantaja on työsuhteen päättymisen jälkeen lähettänyt kunnalle laskun (alv 0 %) ensisijaisesti verkkolaskuna.